



# menti.com

Code: 3470 9608



# Mitä vetovoimatekijöitä Pohjois-Savossa on? Mitä pitäisi nostaa enemmän esiin?

98 responses





# Millä keinoilla osaajapulaa voitaisiin ryhtyä ratkaisemaan?

Satsaamalla pitovoimaan

Koulutus, koulutus ja  
koulutus

Pitovoiman tehostaminen

Kansainvälisellä  
yhteistyöllä

Maakuntaanmuuttopalve  
lut

Aktiivinen kansainvälinen  
rekry

Lisääntyvä  
maahanmuutto ja  
panostus suomen kielen  
opetukseen

Kansainvälisen  
rekrytoinnin tuki alueen  
yrityksille



# Millä keinoilla osaajapulaa voitaisiin ryhtyä ratkaisemaan?

Kansainvälisellä rekrytoinnilla ja koulutusviennillä suunnitelmallisesti mm. Intiaan.

Yhteistyöllä

Jatkuva yhteistyö ja vuoropuhelu eri toimijoiden välillä.

Työperäinen maahanmuutto, maahanmuuttaneet osaajat, perheet

Koulutuksen ja työelämän tiivis yhteistyö

Maakunnallinen vetovoimatyö täytyy saada "tulille"

Vahva Itäisen Suomen alueellinen yhteistyö. Alueen PopUpit muissa kaupungeissa.

Tunnistamalla haasteet ja yhdessä kehittää ratkaisuehdotuksia niihin



# Millä keinoilla osaajapulaa voitaisiin ryhtyä ratkaisemaan?

Kaikki töihin

Vaatii tiivistä yhteistyötä ja koordinointia sekä yhteisen tavoitteen seuranta

Huolehditaan hyvien palveluiden tarjoomasta

Varmistaa koulutuspaikkojen määrä maakunnan korkeakouluissa.

Kaikki opiskelemaan

Koulutuspaikkoja aloille, joissa työvoimapula. Opiskelijat jäävät opiskelupaikkakunnalle/lähialueille.

Turvata lukioverkko maakunnan laajuisena.

Maahanmuuton lisääminen. Työpaikkojen luominen alueelle. Puolisotyöpaikat. Oikeat koulutusalat alueen tarpeiden kannalta.



# Millä keinoilla osaajapulaa voitaisiin ryhtyä ratkaisemaan?

Hyvät, houkuttelevat työpaikat sekä oikein kohdennettu koulutus.

Yhteistyöllä, lisää suomen kielen opiskelumahdollisuuksia ja mahdollisuuksia päästä harjoittelemaan puhumista ja kommunikointia eri yhteyksissä

Englanninkielinen koulutuspolku

Työperäinen maahanmuutto. Kv-opiskelijoinen tehokkaampi hyödyntäminen työvoimana. Toimijoiden yhteistyön tehostaminen. Alieen markkinoinnin erilaistaminen

Koulutus vastaamaan niitä aloja, joissa työvoima pulaa esiintyy tulevaisuudessa. Lisäksi uusien osaajien sitouttaminen alueelle jo opiskeluaikana.

Tarjota korkeakoulupaikkoja eripuoliolla maakuntaa. Kunnalla rooli asumisen tarjoajana.

Työpaikoilla henkilöstö mukaan ideoimaan

Huomioidaan lapset ja nuoret niin, että he mahdollisesti muualla opiskeltuaan haluavat palata takaisin.



# Millä keinoilla osaajapulaa voitaisiin ryhtyä ratkaisemaan?

2. asteen opiskeluun uutta toimintamallia, jotta voi opiskella asuinpaikkakunnalla

Tarjoamalla mahdollisuuksia työhön ja hyvään elämään alueelle saapuneille kansainvälisille osaajille.

Alueelle nuoria perheitä

Kehittämällä alueen osaajien kiinnostusta lähteä yrittäjiksi ja perustaa alueelle uusia yrityksiä

Varmistaa kasvavien toimialojen koulutus kuten tekniikan alalla.

Kuntien kotoprosessit hiottava timanttisiksi!

Koulutuspolut näkyviin ja tutuksi (ammattikoulu-AMK/Yliopisto - työelämä), huomioidaan myös KV-opinnot

Tarjotaan kv-opiskelijoille harjoittelupaikkoja ja mahdollisuuksia integroitua heti opintojen alussa



# Millä keinoilla osaajapulaa voitaisiin ryhtyä ratkaisemaan?

Joustavat ja nopeat liikumismuodot muun Suomen välillä.

KoulutusMarkkinointi ulkomailleMarkkinointia vaihto-oppilaitten kauttaUlkomailla asuvien suomalaisten/savolaisten kautta

Promote the lifestyle in Kuopio and other opportunities apart from working aspects. Promote the sustainability of Kuopio's services and Kuopio's future vision .

Työpaikkojen vastaanottavuuden lisäämisellä esim. koulutus, kielituki, asennekasvatus. Moninaisuuteen tottuminen osana nykyisiä työmarkkinoita. Maahanmuutto juuri Itä-Suomeen!

Yrittäjyys helpommaksi työvoimapula-aloille (sote)

Nykyisen työikäisen, murta työttömän työvoiman tehokkaampi työllistäminen

Mahdollistaa pariskuntien muutto eli alueella tulee tarjota työpaikkoja eri sukupuolille.

Alueen vetovoiman vahvistaminen. Ennakkoluulojen poistaminen Vahvistaa kykyä hyväksyä uusia toimintatapoja ja uudistaa ajattelua Tuoda aluetta paljon paremmin esiin. Tarjota etättyötä.



# Millä keinoilla osaajapulaa voitaisiin ryhtyä ratkaisemaan?

Avaamalla osa-aikaisia työpaikkoja, jotka sopivat jo eläköityneille asiantuntijoille

Pohjois-Savon vaikuttavampi, positiivinen kotimaan brändäys

Joustavampi maahanmuutto ja perheiden yhdistämisen mahdollisuudet, työnantajien asenneilmapiirin muutostyö kansainvälisiä osaajia vastaanottavaisemmaksi, yhteistyö Itä-Suomen toimijoiden välillä.

Maksakaa parempaa palkkaa

Yhden luukun soft landing service.

Vähentää ennenaikaista eläköitymistä (osaratkaisu).

Täsmämaahanmuutto. Haetaan ulkomailta kohdennetusti tarvittavaa osaamista. Valmistuneiden kv opiskelijoiden pitäminen alueella tarjoamalla heille työmahdollisuuksia jo ennen valmistumista.

Tehdään Pohjois-Savon työelämästä maailman paras.



# Millä keinoilla osaajapulaa voitaisiin ryhtyä ratkaisemaan?

Yhteistyössä, jossa kaikki työelämä asiantuntijat on kerätty yhteisen pöydän ympärille.

Kv-osaajaverkoston resonoivaa materiaalia työmahdollisuuksista, "perhe- ja kotouttamispaketit", elämänlaadun markkinointi työllistymismahdollisuuksien lisäksi (turvallisuus, puhtaus, kiireettömyys)

Yhteistyötä ja verkostoja

Tarjotaan "porkkanoita" pienempiin kuntiin/syrjäseudulle tuleville työntekijöille.