

KUOPIO

Kuopio 2035 - henkilöstö- kysely

Maaliskuu 2025



Strategiakyselyjen sisältö; 1. vaihe (helmikuu 2025)

KV-ASUKASKYSELY

Taustakysymykset:
Kuinka kauan on asunut
Kuopiossa, pääasiallinen toiminta,
missä opiskelee, perhetilanne ja
ikä

KYSYMYSTEN (21)

TEEMAT:

Asuminen, elämän laatu,
työssäkäynti, yhteisö ja
sosiaalinen integraatio,
julkiset palvelut,
tulevaisuuden
suunnitelmat ja syrjinnän
kokeminen

Toteutus: Savonia-AMK:n
Future Talent Team ja Kuopion
kaupunki, Webropol-kysely

ASUKASKYSELY

Taustakysymykset:
Ikä, sukupuoli ja missä asuu
(kaupunkialue, maaseutu, ei asu
Kuopiossa)

Toimintaympäristön
trendit ja muutostekijät

Nykyisen vision testaus ja
visio 2035

Strategiset päämäärät /
kehittämisen kohteet

Vapaamuotoinen palaute

Toteutus: Kuopion kaupunki,
Howspace –alusta

HENKILÖSTÖKYSELY

Taustakysymykset:
Rooli (työntekijä, luottamushenkilö,
konserniyhtiön työntekijä), ikä ja
sukupuoli

Toimintaympäristön
trendit ja muutostekijät

Visio 2035

Strategiset päämäärät /
kehittämisen kohteet

Arvot / toimintatavat

Vapaamuotoinen palaute

Toteutus: Kuopion kaupunki,
Howspace –alusta

SIDOSRYHMÄKYSELY

Taustakysymykset:
Rooli, jossa vastaa kyselyyn, ikä ja
sukupuoli

Toimintaympäristön
trendit ja muutostekijät

Nykyisen vision testaus ja
visio 2035

Strategiset päämäärät /
kehittämisen kohteet

Arvot / toimintatavat

Vapaamuotoinen palaute

Toteutus: Kuopion kaupunki,
Howspace –alusta

Henkilöstökyselyn toteutus ja vastaajien taustatiedot

270 Vastaajaa
2 000 Annettua vastausta

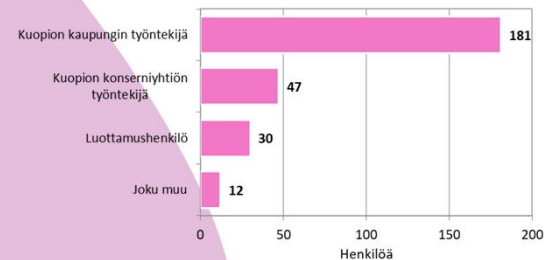
Menetelmä: Verkkokysely (Howspace)

Toteutusaika: 19.2. – 9.3.2025

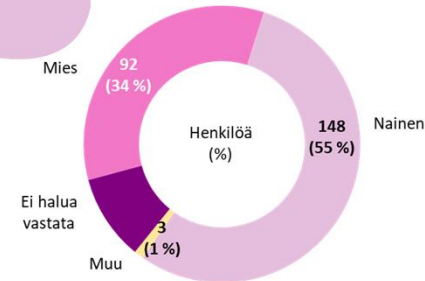
Jakelu: Henkilökohtainen sähköpostikutsu 340*
luottamus- ja virkahenkilölle ja henkilöstölle
kirjautuminen alustalle Kuhan kautta

* 98 luottamushenkilöä ja 242 virkahenkilöä

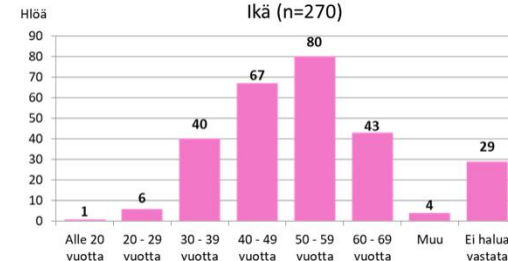
Rooli, jossa vastaa kyselyyn (n=270)



Sukupuoli (n=270)

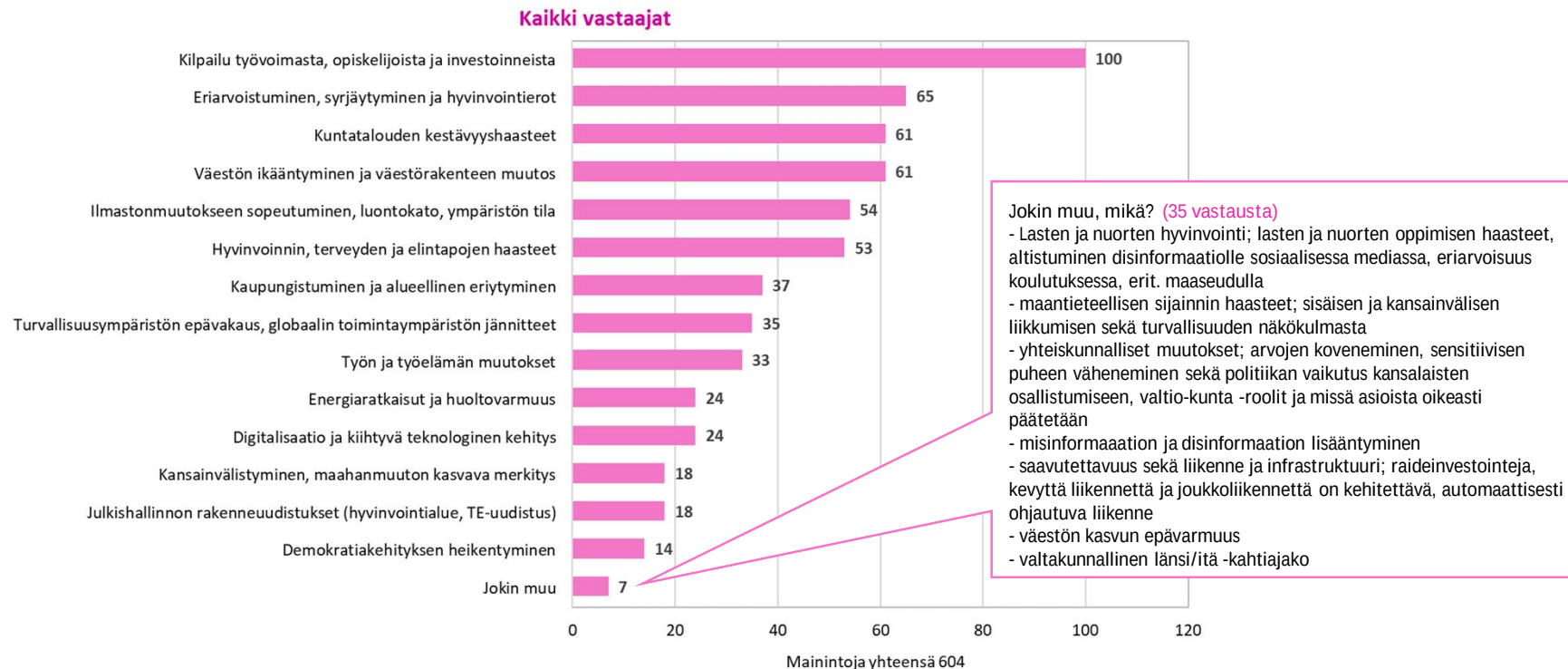


Ikä (n=270)



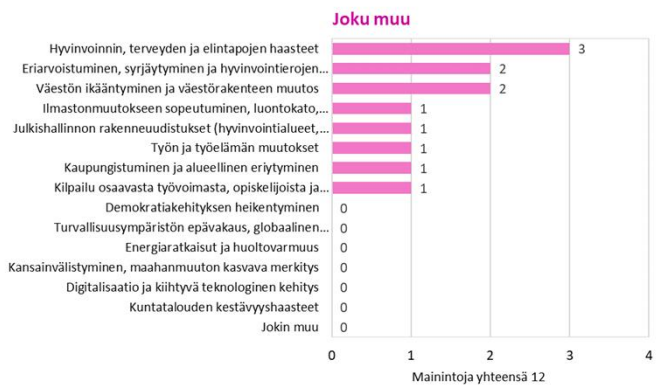
TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOSTEKIJÄT JA TRENDIT

1a. Mitkä ovat sinun mielestäsi kolme tärkeintä Kuopion toimintaympäristöön vaikuttavaa muutostekijää tai trendiä, jotka pitää ottaa huomioon toiminnassamme tulevinä vuosina? (1/3)



TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOSTEKIJÄT JA TRENDIT

1a. Mitkä ovat sinun mielestäsi kolme tärkeintä Kuopion toimintaympäristöön vaikuttavaa muutostekijää tai trendiä, jotka pitää ottaa huomioon toiminnassamme tulevina vuosina? (2/3)



TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOSTEKIJÄT JA TRENDIT

1a. Mitkä ovat sinun mielestäsi kolme tärkeintä Kuopion toimintaympäristöön vaikuttavaa muutostekijää tai trendiä, jotka pitää ottaa huomioon toiminnassamme tulevana vuosina? (3/3)



TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOSTEKIJÄT JA TRENDIT

1b. Voit lisätä tähän oman vaihtoehdosi Kuopion toimintaympäristöön vaikuttavasta muutostekijästä tai trendistä, joka pitää ottaa huomioon tulevina vuosina. (n=35)



"Tuleva muutos tulee olemaan arvojen koveneminen ja sensitiivisen puheen väheneminen. Kaupungin tulee pysyä kehityksessä mukana neutraalilla linjalla jossa ei lähdetä vähemmistöjä polkemaan, mutta ei myöskään hyvesignaloida ja kiilloteta kilpeä erityisesti "paapomalla" vähemmistöjä. Vastareaktiot tällaiseen tulevat nousemaan."

"Vetääkö politiikka ihmisiä hoitamaan asioita, onko tulossa eteen erilainen uusi sukupolvi?"

"Investointien ohjautuminen sinne, missä on saatavilla puhdasta energiaa ja logistiset yhteydet kunnossa. Tässä on nähtävillä eriytymiskehitys läntisen ja itäisen Suomen välillä. Läntinen Suomi tarjoaa vahvat lähdöt energiaan ja heillä on myös satamayhteydet kunnossa."

"Yhteiskunnan, tiedon ja työnteon valtava paradigman murros asettavat suuret haasteet kuntalaisten (lasten ja aikuisten) kouluttamiselle yhteiskuntarauhan ja toivon ylläpitämiseksi."

TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOSTEKIJÄT JA TRENDIT

2. Miksi valitsit juuri nämä kolme muutostekijää/trendiä? Kuinka luulet näiden kolmen valitsemasi muutostekijän/trendin vaikuttavan Kuopion kaupungin toimintaan seuraavan 10 vuoden aikana? (n=177)

Useimmin mainitut asiat ensimmäisenä

1. *Osaavan työvoiman saatavuus ja kilpailu työvoimasta:* kilpailu osaavasta työvoimasta näkyy jo nyt ja vaikuttaa palveluiden laatuun, erityisesti koulutettujen työntekijöiden houkuttelevuus ja pitäminen alueella on tärkeää, kaupungin tulisi panostaa koulutuksen laatuun, työelämän ja oppilaitosten yhteistyöhön sekä työntekijöiden hyvinvointiin ja työolosuhteisiin, jotka vaikuttavat suoraan työvoiman saatavuuteen, myös työperäistä maahanmuuttoa tulisi lisätä, jotta riittävä työvoima voidaan turvata tulevaisuudessa
2. *Ilmastonmuutos, luontokato ja ympäristön tilan heikkeneminen:* ovat globaaleja haasteita ja vaikuttavat myös Kuopioon, sopeutuminen ilmastonmuutokseen on välttämätöntä ja luonnon hyvinvointi on tärkeä osa ihmisten hyvinvointia, tarvitaan investointeja ympäristön suojelemiseksi ja kestäväan kehityksen edistämiseksi
3. *Eriarvoistuminen, syrjäytyminen ja hyvinvointierot:* vaativat ennaltaehkäiseviä toimia erityisesti lasten ja nuorten osalta sekä ikäihmisten osalta, tärkeää tarjota matalan kynnyksen palveluja, jotta kaikki kuntalaiset voivat osallistua yhteiskuntaan ilman taloudellisia tai sosiaalisia esteitä, palveluiden keskittäminen ja supistaminen eriarvoistavat kuntalaisia, iäkkäät ihmiset kokevat haasteita pysyä mukana teknologisessa kehityksessä
4. *Digitalisaatio ja teknologinen kehitys:* tuo sekä mahdollisuuksia että haasteita, tuo mahdollisuuksia työn tehostamisessa ja palvelujen saatavuudessa ja kehittämisessä, on seurattava kehitystä jatkuvasti, resursseja on panostettava digitaalisiin ratkaisuihin ja teknologian hyödyntämiseen sekä osaavan työvoiman saamiseen, jotta kaupunki pysyy kilpailukykyisenä ja pystyy tarjoamaan laadukkaita palveluja
5. *Kuntatalouden haasteet ja investointitarpeet:* kuntatalouden kestävyys on kriittinen edellytys palveluiden ylläpitämiselle, talous vaatii tasapainottamista edelleen, verotulojen kasvattaminen ja elinvoiman tukeminen ovat keskeisiä tavoitteita, jotta voidaan huolehtia kuntalaisten hyvinvoinnista, investoinnit ovat välttämättömiä elinvoiman ja työpaikkojen luomiseksi, mikä puolestaan vaikuttaa kuntatalouteen
6. *Väestön ikääntyminen:* lisää palveluntarpeita ja tuo haasteita työvoiman saatavuuteen ja kuntatalouteen, tärkeää panostaa ennaltaehkäiseviin toimiin ja varmistaa, myös ikääntyneiden osallistuminen yhteiskunnan toimintaan
7. *Työn ja työelämän muutos:* työn tekemisen muutokset ja digitalisaatio muuttavat työtä, työ on aiempaa vaativampaa, ja työntekijät ovat yhä enemmän kuormittuneita, työntekijöiden on vaikeaa pysyä mukana muuttuvassa työelämässä, työelämän muutokset vaativat joustavuutta ja yhteistyötä eri sektoreilla, panostettava työn houkuttelevuuteen ja työntekijöiden hyvinvointiin

VISIO

3. Miten haluaisit, että Kuopiota kuvataan kymmenen vuoden päästä, vuonna 2035? (n=214)

Kuopion halutaan olevan:

1. Elinvoimainen, kasvava, moderni ja innovatiivinen kaupunki, joka vetää puoleensa uusia asukkaita ja yrityksiä. Kaupunki on elinkeinorakenteeltaan monipuolinen ja vahva.
2. Luonnonläheinen kaupunki, joka kunnioittaa ympäristöään ja panostaa kestävään kehitykseen. Luonto on tärkeä osa kaupungin identiteettiä ja hyvinvointia.
3. Laadukkaita ja innovatiivisia palveluja eri-ikäisille asukkailleen mahdollistava kaupunki. Hyvinvointi, turvallisuus, monimuotoisuus ja yhteisöllisyys ovat keskeisiä teemoja.
4. Yliopistokaupunki ja monipuolinen korkean osaamisen keskittymä, joka houkuttelee sekä suomalaisia että kansainvälisiä opiskelijoita ja tutkijoita. Koulutus ja osaaminen ovat kaupungin kehityksen kulmakiviä.
5. Osallistava, kuunteleva ja asukkaidensa tarpeet ja toiveet päätöksenteossa huomioiva kaupunki.



"Kuopio on elinvoimainen kaupunki, jossa on drivea. Asukkaat otetaan huomioon tarjoten lähiliikunta-mahdollisuuksia, mutta myös lähiluontoa. Puijon aluetta on kehitetty monipuoliseksi liikuntakeskukseksi. Kaupungin päätöksenteossa huomioidaan vihreät arvot. Maaseutualueet pyritään pitämään virkeinä tarjoamalla innovatiivisilla tavoilla lähipalveluja. Rohkeillekin päätöksille on kaupungissa sijaa."

"Itäisen Suomen kasvukeskus. Haluttu alue asua, opiskella ja yrittää. Haluttu alue matkailijoille puhtaan ja helposti lähestyttävän luonnon ansioista. Hyvinvoivat asukkaat harrastavat monipuolisesti ja antavat yhteisöilleen itsestään."

"Kuopio on hyvän elämän pääkaupunki, joka on kasvanut ja kasvaa edelleen kestävästi erilaisia ihmisiä, luontoa ja ympäristöä kunnioittaen."

"Talous tasapainossa. Yritykset haluavat investoida Kuopioon. Palvelutaso on vähintään kohtuullinen. Terveet julkiset rakennukset. Ihmiset huolehtivat nykyiseen verrattuna enemmän toisistaan. Väliinputaajista pidetään huolta."

"Hyvän elämän kaupunki: hyvät ja monipuoliset mahdollisuudet liikkumiseen ja ulkoiluun sekä kulttuurielämään, imago takapajulasta ja kierojen savolaisten maaseutukaupungista muuttunut ilmeeltään esteettisemmäksi ja kulttuuriltaan sivistyksellisemmäksi ja "yliopistokaupunkimaisemmaksi".

"Toivon, että Kuopiota voitaisiin kuvata "eteenpäin katsovana kaupunkina", joka on varautunut ja varautuu jatkossakin etupainotteisesti toimintaympäristön muutoksiin ja uusiin uhkiin, ja on myös valmis hyödyntämään rohkeasti uusien innovaatioiden tuomia mahdollisuuksia."

VISIO

3. Miten haluaisit, että Kuopiota kuvataan kymmenen vuoden päästä, vuonna 2035? (n=214)



"Vuonna 2035 haluaisin, että Kuopiota kuvataan modernina, elinvoimaisena ja kansainvälisesti vetovoimaisena kaupunkina, joka yhdistää luonnonläheisyyden, kestävän kehityksen ja teknologisen edistyksen. Se tunnetaan kaupunkina, jossa on hyvä elää, opiskella, työskennellä ja yrittää. Kuopio on 2035 osaamisen ja innovaatioiden keskus, kaupunki houkuttelee osaavaa työvoimaa ja opiskelijoita eri puolilta Suomea ja maailmaa. Yliopisto ja ammattikorkeakoulu tekevät tiivistä yhteistyötä yritysten kanssa, ja kaupungissa syntyy uusia innovaatioita terveydenhuollossa, biotaloudessa ja digitalisaatiossa. Kuopio on 2035 myös vastuullisesti kasvava ja kestävä kaupunki (kasvaa kestävästi ottaen huomioon sekä ympäristön että kuntatalouden). Kuopio on edelläkävijä vihreässä siirtymässä, hyödyntää uusiutuvaa energiaa ja panostaa ekologisesti kestäviin liikenneratkaisuihin. Kuopio on 2035 lisäksi digitaalisesti edistyksellinen yhteisö. Kaupunki tarjoaa asukkailleen helppokäyttöiset ja saavutettavat digitaaliset palvelut, jotka tekevät arjesta sujuvampaa. Opetus hyödyntää moderneja digitaalisia oppimisympäristöjä, ja lapset sekä nuoret saavat valmiudet menestyä tulevaisuuden työelämässä."

"Kuopio näyttää mallia muille kaupungeille ja alueille, että myös Itä-Suomessa on mahdollista menestyä tekemällä rohkeita päätöksiä ja uusia avauksia. Kuopion elinvoima kasvaa kestävästi ja kuopiolaiset toimijat ovat onnistuneet kehittämään uudenlaisia ratkaisuja suuriin haasteisiin: ilmastomuutoksen torjunta, nuorten syrjäytyminen/ liikkumattomuus, yhteiskunnan polarisoituminen, vihreän siirtymän konkreettiset hyödyt alueelle jne."

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA KEHITTÄMISEN KOHTEET

4. Mikä tekee kaupungistamme erityisen? Mitkä ovat Kuopion vahvuudet ja erityispiirteet, jotka haluaisit säilyttää ja kehittää edelleen? (n=205)

*Useimmin mainitut asiat ensimmäisenä*VAHVUUDET JA ERITYISPIIRTEET:

1. Luonto ja ympäristö: kaunis ja puhdas luonto, lähellä jokaista olevat vesistöt, järvet sekä metsät, jotka tarjoavat asukkaille mahdollisuuksia ulkoiluun ja virkistykseen sekä hyödyntämiseen matkailussa ja hyvinvoinnissa
2. Kaupungin elinvoimaisuus, kehitys ja kasvu ja turvallisuus: kasvu ollut maltillista ja pystytty toteuttamaan ilman negatiivisia vaikutuksia
3. Kaupunkikeskusta ja palvelut: kaupungin kompakti koko, tiivis ja helposti saavutettava kaupunkikeskusta, joka mahdollistaa helpon liikkumisen ja jossa on hyvät palvelut ja kulttuuritarjonta
4. Yhteisöllisyys ja sosiaalinen ilmapiiri: savolainen lupsakkuus ja yhteisöllisyys, asukkaiden ylpeys omasta kaupungistaan ja sen kulttuurista
5. Koulutus: yliopistokaupunki, jossa on hyvät koulutusmahdollisuudet ja innovatiivinen ympäristö

MITÄ PITÄISI KEHITTÄÄ EDELLEEN:

1. Luonto ja ympäristö: luonnon läheisyys ja puhtaus, järviluonnon ja vesistöjen hyödyntäminen, luonnon monimuotoisuus, viheralueiden ja luonnon kehittäminen osana kaupunkisuunnittelua, asukkaiden nauttiminen luonnosta helposti, luonnon ja ympäristön merkitys hyvinvoinnille ja elämänlaadulle
2. Kaupunkikeskusta ja palvelut: keskustan elinvoimaisuus, elävöittäminen ja palvelutarjonta, palvelujen saavutettavuus
3. Elinvoima: työpaikat ja -markkinat, pienten yritysten tukeminen, kylien ja maaseutualueiden elinvoima, Savilahti, erit. terveysosaaminen
4. Koulutus: koulutusmahdollisuuksien lisääminen
5. Liikenne ja saavutettavuus: liikenneyhteydet ja joukkoliikenne, keskustan autoliikenne
6. Yhteisöllisyys, osallisuus, osallistaminen ja vuorovaikutus
7. Kulttuuri: kulttuuritoiminnan monipuolistaminen, tapahtumat myös talviaikaan ja luovat alat
8. Vapaa-aika: liikuntamahdollisuuksien parantaminen, urheilun tukeminen

turvallinen
osaaminen hyvinvoinnille Savolaisuus
kulttuuri Järvet ympäristön Kehittyvä
erityisen monipuoliset suuri vahvuus
asioiden Sopivan Kuopiossa alue vahva
puhdas
pieni kehittää luonto tekevät osaksi
Puijo Vesistöt kaunis koko
luovat Elävä kaupunki tulisi Upea
Suomea maaseutu
haluan Keskustan hyvä ihmisten laaja
mahdollisuudet saatu isot palvelut pitämään
Savilahti Elämän kokoinen
paikkaan läheisyyden koulutus

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA KEHITTÄMISEN KOHTEET

5a. Mitkä ovat Kuopion menestymiselle erityisen tärkeitä asioita, joihin kaupungin tulisi panostaa tulevina vuosina? (n=208)

Useimmin mainitut asiat ensimmäisenä

1. Koulutus ja osaaminen: osaavan työvoiman ja opiskelijoiden houkuttelu ja säilyttäminen, koulutusmahdollisuuksien kehittäminen eri tasoilla, aina varhaiskasvatuksesta korkeakoulutukseen, terveysalan osaamisen vahvistaminen, innovaatioiden edistäminen, Savilahden alue
2. Yritystoiminta ja yrittäjyys: panostaminen, yritysystävällisyyteen, tonttitarjontaan, työpaikkojen luomiseen, yritystoiminnan tukemiseen sekä investointien ja uusien yritysten houkuttelemiseen alueelle
3. Hyvinvointi ja palvelut: asukkaiden hyvinvointi, peruspalveluiden saatavuus ja laatu, erityisesti lasten, nuorten ja vanhusten hyvinvointiin panostaminen, kulttuuripalveluiden kehittäminen ja monipuolistaminen, liikuntamahdollisuuksien lisääminen
4. Luonto ja ympäristö: luonnon säilyttäminen, ympäristön arvostaminen ja kestävä kehitys, vihreiden alueiden turvaaminen ja luonnon monimuotoisuuden huomioiminen, luonnon ja ympäristön kaupallinen hyödyntäminen
5. Elinvoima: kaupunkikeskustan ja maaseutualueiden elinvoimaisuus, palvelutarjonnan monipuolistaminen ja saavutettavuuden parantaminen
6. Talous: kaupungin talouden tasapainottaminen
7. Matkailu ja tapahtumat: matkailuun liittyvien mahdollisuuksien hyödyntäminen, talvi- ja kesätapahtumien kehittäminen, jotta kaupunki olisi elävä ympäri vuoden
8. Infrastruktuuri ja liikenneyhteydet: liikenneyhteyksien parantaminen, joukkoliikenteen kehittäminen, keskustan liikennejärjestelyt
9. Kansainvälisyys ja yhteistyö: kansainvälisten osaajien ja opiskelijoiden houkutteleminen, opiskelijoiden sitouttaminen ja yhteistyö eri toimijoiden kanssa, kansainvälinen osaamis- ja innovaatiokeskittymä, yhteistyön laajentaminen kuntarajojen yli ja yhteisten työssäkäyntialueiden kehittäminen
10. Yhteisöllisyys ja osallisuus: yhteisöllisyyden ja asukkaiden osallisuuden vahvistaminen, maaseudun ja kaupunkialueen välisten suhteiden vahvistaminen

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA KEHITTÄMISEN KOHTEET

5a. Mitkä ovat Kuopion menestymiselle erityisen tärkeitä asioita, joihin kaupungin tulisi panostaa tulevina vuosina? (n=208)



"Investointien/töyöpaikkojen saaminen. Ilmastomuutokseen sopeutuminen ja luontokadon estäminen. Viihtyisyyden lisääminen. Päätöksenteon avoimuus ja tasapuolisuus, mutta myös realismisuus ja rohkeus, kunhan ei uhkarohkeaksi heittäydytä."

"Riittävä yritys- ja asuintonttien saatavuus, kansainvälisten isojen high-tech yritysten etablointi Kuopioon (hypermarketteja meillä on jo tarpeeksi !), kuntapalvelujen laatu ja saatavuus korkealle tasolle."

"Joka lantti tulee laskea tarkkaan, ei enää tyhjäkäyntiä"

"Kuopion kannattaa panostaa osaavan työvoiman houkutteluun, kestävään talouteen ja sujuviin arjen palveluihin, jotta kaupunki pysyy elinvoimaisena. Digitalisaation hyödyntäminen, yritysten ja oppilaitosten yhteistyö sekä viihtyisä kaupunkiympäristö tekevät Kuopiosta houkuttelevan paikan asua, opiskella ja työskennellä."

"Yrityksille kaavoitettavat logistisesti toimivat tonttialueet, joukkoliikenteen kehittäminen asuinalueet joustavammin keskustan palveluihin kytkien, nykyisen monipuolisen vapaa-ajanpalvelutarjoaman ylläpito ja kehittäminen erityisesti nuorille saavutettavaan suuntaan, monipuolisten ja ympärivuotisten tapahtumien tukeminen, laadukkaan perusopetuksen tason turvaaminen tarvittaessa kouluverkostoa tiivistäen."

"Yhteistyösuhteet paikallisesti, alueellisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti toimimaan ja resursseja verkottamiseen ja vuorovaikutukseen. Näin viedään viestiä vahvuuksista, saadaan tietoja mahdollisuuksista, vahvistetaan luottamusta ja pohjustetaan konkreettisempaa yhteistyötä."

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA KEHITTÄMISEN KOHTEET

5b. Miten voisimme mainitsemasi asiat käytännössä toteuttaa? (n=193)

1. Yritysten tukeminen ja kaavoitus: tonttitarjonnan parantaminen, uusien yritysten ja investointien houkuttelevuus, kaavoituksen tehostaminen, maaseudun elinvoiman parantaminen
2. Koulutus ja yhteistyö: oppilaitosyhteistyön vahvistaminen, kansainvälisten opiskelijoiden houkuttelevuus, koulutuksen resursointi, opiskelijoiden työllisyysmahdollisuuksien parantaminen, laadukas koulutus
3. Palvelut ja hyvinvointi: peruspalveluiden kehittäminen, lasten ja nuorten hyvinvointi, terveys- ja sosiaalipalvelujen kehittäminen, vanhustenhoidon laadun parantaminen
4. Yhteistyö ja osallistaminen: avoin vuorovaikutus, kumppanuudet eri toimijoiden kanssa, asukkaiden osallistaminen päätöksentekoon
5. Kestävä kehitys: luonnon monimuotoisuus, ympäristön suojelu, kestävä kaavoitus, liikenne ja elinkeinopolitiikka
6. Taloudellinen kestävyys: investointien kohdentaminen, talouden tasapainottaminen, elinvoimapalveluiden vahvistaminen verotulojen kasvattamiseksi



"Joukkoliikenteen lisääminen/reittien rohkea uudistaminen, kaluston uusiminen esim. pikkubusseja enemmän ns. syöttöliikenteeksi lähiöistä isommille linjoille. Maakunnista tullessa isommat ilmaiset/hyvin edulliset parkkikeskittymät laita-alueelle (Päiväranta, Hiitulanlahti), joista virka-aikaan 5 min välein syöttöliikennettä (KYS, Keskusta, Matkakeskus jne). Keskusta-alueen katualueiden viherherryttäminen rohkeasti vähintään aina kun joku viemäriverkosto tms. kaivetaan auki, samalla tehdään kadunvarsi puustolle istutuksia. Uusille rakennushankkeilla velvoite kasvittaa tietty määrä tontista, tukea vanhoille taloyhtiöille saman tekemiseen vapaaehtoisesti. Kaupungin puistojen nurmikoiden muuttaminen monimuotoisemmaksi jne. Lähiöpalveluiden parantaminen siten, että ei tarvita sitä omaa autoa välttämättömiin perustarpeisiin. Ei hyväksyttyä niitä kaupan alan hankkeita, jotka aiheuttaa sen, että vain omalla autolla kannattaa sinne lähteä."

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA KEHITTÄMISEN KOHTEET

5b. Miten voisimme mainitsemasi asiat käytännössä toteuttaa? (n=193)



"Talouden tasapainotusohjelma pitää toteuttaa ja tarkastella, tarvitaanko jatkotoimenpiteitä.

Kaupungin kehittämisprosesseja pitää tehostaa ja sujuvoittaa. Kaupungin pitää pystyä tarttumaan määrätietoisemmin uusiin mahdollisuuksiin sekä strategisella että operatiivisella tasolla. Erilaiset kaupungin sisäiset prosessit venyvät liian pitkiksi. Pitää tunnistaa, että Kuopion kaupungin henkilöresurssit monessa keskeisessä toiminnossa ovat pienemmät kuin verrokkaikuntakunnissa. Tämän vuoksi myös priorisoinnin on oltava tehokasta, jotta tärkeimmät tehtävät saadaan maaliin. - Yhteistyötä eri sidosryhmien ja yritystoimijoiden kanssa pitää lisätä ja yhteistyössä pitää aina pyrkiä konkreettisten tulosten aikaansaamiseen. - Yhtenä työkaluna kehittämisen vauhdittamisessa voidaan myös käyttää kehityshankkeita. Hankerahoitusta pitäisi pystyä kotiuttamaan nykyistä enemmän. Hankkeiden valmisteluun liittyvät prosessit pitää saada paljon sujuvammiksi. Yksi tapa toteuttaa tätä olisi päättää hanketoiminnalle etukäteen vuosittaiset raamit (mitä tavoitteita hankkeilla edistetään, budjettivaraukset, henkilöresurssit, rekrymahdollisuudet yms.) ja tehdä niiden puitteissa yksittäisiin hankkeisiin liittyvät päätökset palvelualueilla. Palveluverkkosuunnittelun tiedolla johtamista pitää edelleen edistää. Keskeisen kaupunkialueen kehittämiseksi ollaan laatimassa kehittämisohjelmaa. Tätä työtä pitää hyödyntää, jotta yleissuunnitelmat, kaavat, investoinnit, rakentamistoimenpiteet yms. saadaan yhteensovittettua ja näin saavutettua kustannussäästöjä sekä toimivampaa kaupunkiympäristöä."

"Tuottamalla yrityksille tontteja ja antamalla mahdollisuuksia toimintojen kehittämiseen sekä uuden luomiseen. Nyt asiat pitkittyvät turhan paljon ja tuntuu, että kuunnellaan enemmän pientä, mutta kovaäänistä porukkaa suuremman ihmismassan tai yleisen tavoitteen sijaan.

Edistämällä politikkojen sekä kuntayhteistyön kautta liikenneyhteyksien parantamista eri instanssien kanssa. Keskittämällä toimintaa entistä enemmän kaupunkikeskustaan, jossa valtaosa ihmisistä. Maaseututaajamissa pitäisi olla selkeästi sama kehityskulku repaleisista toiminnoista keskittävämpään palvelutarjoamaan, jolloin kaupungin ei tarvitse maksaa puolityhjistä seinistä ympäri laajaa kuntaa. Oppilaitosyhteistyön kautta saadaan ulkomaalaisia opiskelijoita tulemaan Kuopioon ja myös samaan aikaan kansainvälisille yrityksille tulisi mahdollisuuksia palkata näitä opiskelijoita valmistumisen jälkeen. Näin alueella oleva työvoima saataisiin jäämään kaupunkiin eikä heidän tarvitsisi muuttaa muualle päin Suomea tai Eurooppaa."

ARVOT JA TOIMINTATAVAT

6. Strategiassa asetettujen arvojen/toimintatapojen tulisi näkyä kaikessa Kuopion kaupungin toiminnassa, niin asiakkaiden kohtaamisessa, johtamisessa kuin työyhteisön sisällä. Millaisten arvojen/toimintatapojen mukaan haluaisit Kuopion toimivan? (n=204)

1. Avoimuus, läpinäkyvyys ja rehellisyys: tärkeää niin kaupungin toiminnassa kuin päätöksenteossa
2. Yhdenvertaisuus, suvaitsevaisuus, tasapuolisuus ja tasa-arvo: kaikkien ihmisten tasa-arvoista kohtelua ja kunnioittamista, riippumatta taustasta tai varallisuudesta
3. Yhteisöllinen ja osallistava: korostetaan yhteisön osallistamista päätöksentekoon ja vuorovaikutuksen merkitystä asukkaiden kanssa
4. Vastuullisuus, kestävyys ja eettisyys: kestävyys, ympäristön huomioiminen ja vastuullinen toiminta ovat keskeisiä teemoja, jotka toistuvat useissa kommentteissa
5. Inhimillisyys ja ihmisläheisyys: inhimillinen lähestymistapa, kunnioitusta toisia kohtaan sekä huolenpitoa ja heikompien tukemista
6. Innovatiivisuus, idearikkaus ja rohkeus: tuodaan tarve olla innovatiivinen ja rohkea mm. uusien toimintatapojen kokeilemisessä
7. Hyvä johtaminen, positiivisuus ja kannustaminen: henkilöstön arvostaminen ja mielipiteiden kuunteleminen, vaikutuksia mm. työilmapiiriin
8. Asiakaslähtöisyys ja palveluhenkisyys
9. Muita: luottamus, turvallisuus, selkeys, joustavuus, energisyys, reiluus, ihmislähtöisyys, asiantuntevuus ja pitkäjänteisyys

Aiempien kysymysten vastauksissa esiin nousseita arvoihin/ toimintatapoihin/ toimintaperiaatteisiin liittyviä asioita:

- Tasa-arvo
- Yhteisöllisyys
- Vastuullisuus
- Innovatiivisuus
- Edelläkävijyys
- Turvallisuus
- Avoimuus
- Osallistava

AVOIN PALAUTE

7. Kerro vielä lopuksi... Onko sinulla muita toiveita, odotuksia tai kehittämis ehdotuksia Kuopion uuden strategian valmisteluun liittyen? (n=160)

Useimmin mainitut asiat ensimmäisenä

1. Selkeä, mitattava ja toteutuskelpoinen strategia: ei ympäröity tavoitteita, vaan mitattavia tavoitteita
2. Osallistaminen: laaja osallistaminen kuntalaisille ja eri yhteisöille strategian valmistelussa
3. Realistinen, konkreettinen ja helposti ymmärrettävä strategia: strategian konkretisointi käytännön toimenpiteiksi – ei vain korulauseita, riittävien resurssien varmistaminen
4. Yhteistyö: holistinen lähestymistapa, poikkihallinnollista yhteistyötä, siilomaisuuden vähentämistä ja yhteiselle suunnittelulle, jolla varmistetaan eri tavoitteiden kytkeytyminen toisiinsa
5. Avoimuus ja selkeä viestintä strategian toteutuksessa

nyvinvoinnin
käyttävä mahdollisuuksia Osallistetaan
tukemaan henkilöistö palvelut
kannattaa haluaa tavoitteita koko sellainen
Nykyinen kaupungilla pitää vision
lapsille Selkeä uusi työ
näkyvät strategia osaksi
saada tulehyvää Kuopio ajan
yhteistä Toivon Tehdään asia jää elämää
Hienoa suurissa toimintaa ihmiset nuorille valmisteluun
Strategiset huomioon vaikuttaa
käytäntöön osallistaminen konkreettista