



Kuopio 2030 -strategian arviointi

KYSELYN TULOKSET

Helmikuu 2025

Kyselyn toteutus ja vastaajien taustatiedot

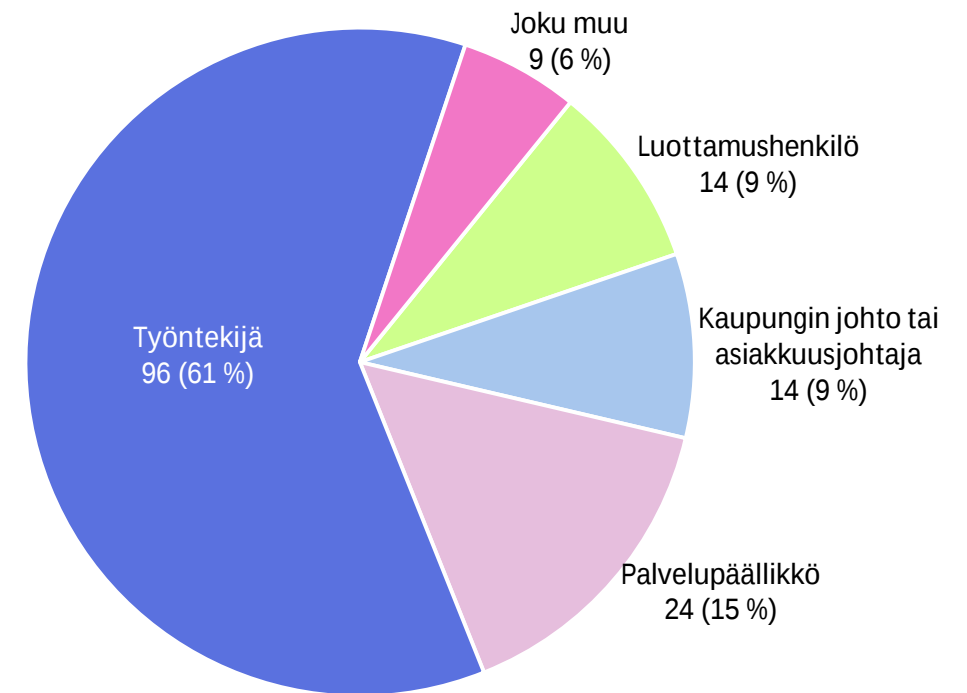
409 Henkilöä oli rekisteröity etukäteen tai rekisteröityi itse työtilaan
157 Vastasi kyselyn johonkin osaan

Menetelmä: Verkkokysely Howspace-alustalla

Toteutusaika: 3. – 16.2.(18.2.) 2025

Jakelu: Henkilöstö: Kuha
Luottamushenkilöt ja esimiehet (340): sähköpostikutsu
98 luottamushenkilöä ja 242 virkahenkilöä

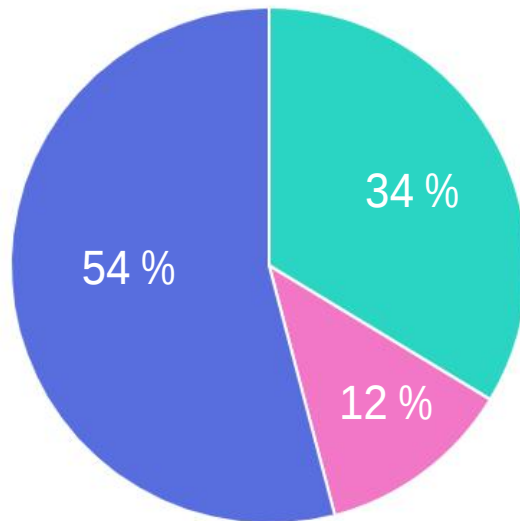
Rooli, jossa on vastannut kyselyyn



Kuopio 2030 -strategian visio

Visio: Hyvän elämän pääkaupunki

Kuopio 2030-strategian visio on ollut *"Hyvän elämän pääkaupunki - terveyttä, elinvoimaa ja arjen rikkautta"*. Uusi strategia ulottuu vuoteen 2035. Olisiko sama visio sopiva ja ajankohtainen myös uudessa strategiassa?



Kyllä (33)

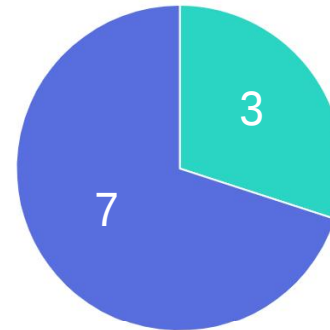
Ei (12)

Ehkä pienin parannuksin (53)

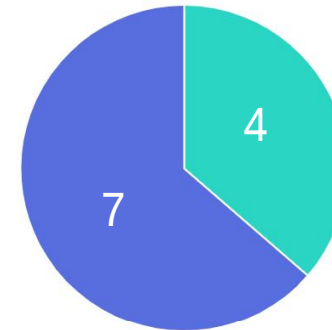
Vastaukset ovat pysyvästi anonyymejä.

Rooli, jossa ensisijaisesti vastaat kyselyyn...

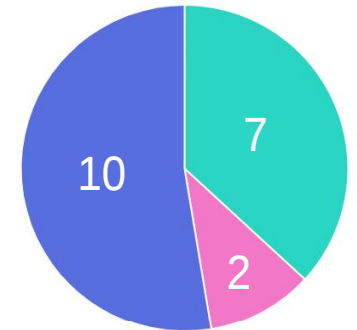
Luottamushenkilö (10)



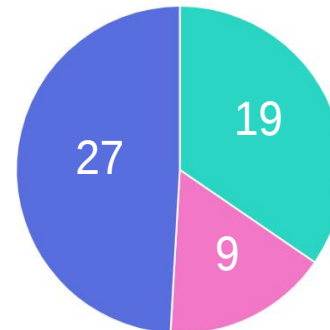
Johto tai asiakkuusjohtaja (11)



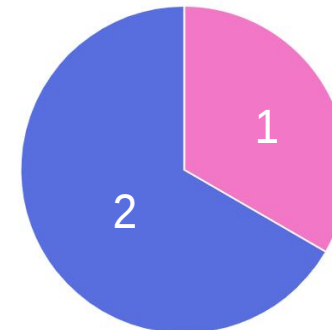
Palvelupääällikkö (19)



Työntekijä (55)



Joku muu (3)

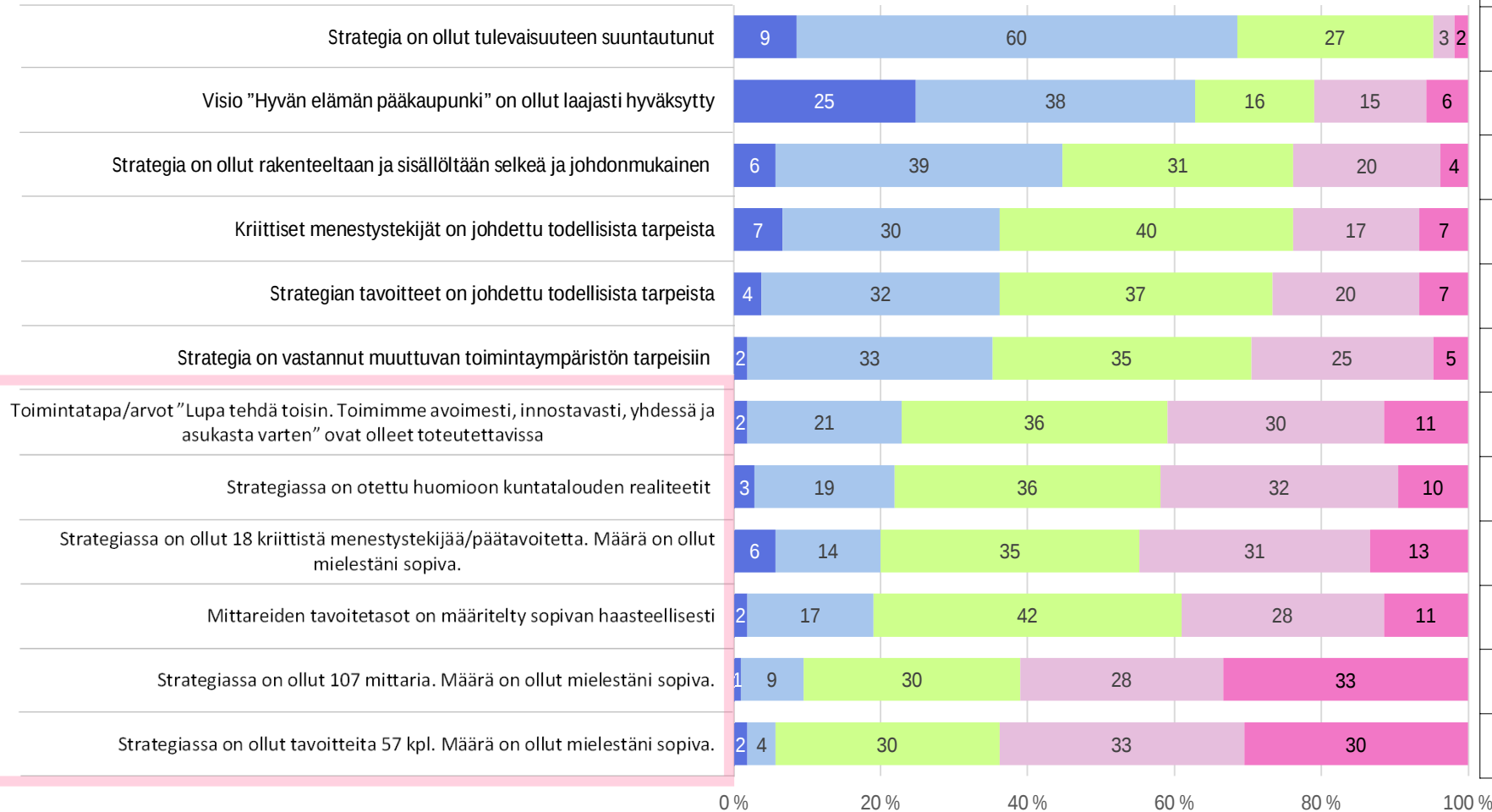


Ei valintaa (0)
Ei yhtään vastaajaa

Kuopio 2030 -strategian sisältö ja rakenne

Väittämät, joissa eniten (%) täysin samaa mieltä (5)- tai samaa mieltä (4) -vastauksia ensin

■ 5 = Täysin samaa mieltä ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1 = Täysin erimielttä



KAIKKI (n=105)	LUOTTAMUS- HENKILÖ (n=10)	JOHTO TAI ASIAKKUUS- JOHTAJA (n=11)	PALVELU- PÄÄLLIKKÖ (n=21)	TYÖN- TEKIJÄ (n=59)	JOKU MUU (n=4)
ka	ka	ka	ka	ka	ka
3,70	3,60	4,10	3,90	3,60	..
3,60	3,70	4,50	3,90	3,40	..
3,20	3,60	3,50	3,20	3,10	..
3,10	3,20	3,60	3,00	3,10	..
3,10	3,40	3,50	2,90	3,10	..
3,00	2,70	3,40	3,40	2,90	..
2,70	2,50	2,80	3,30	2,50	..
2,70	2,80	3,00	2,70	2,70	..
2,70	3,10	2,30	2,40	2,80	..
2,70	3,20	2,40	2,50	2,70	..
2,20	2,90	1,30	1,90	2,30	..
2,10	2,90	1,40	1,90	2,20	..

Yli +0,5 erot kaikkien vastaajien keskiarvoon merkitty vihreällä ja yli -0,5 erot punaisella

Millä tavoin Kuopio 2030 -strategian sisältöä tai rakennetta olisi uudistettava? (AVOIMET VASTAUKSET n=72)



1. Strategian selkeyttäminen, tiivistäminen ja yksinkertaistaminen, jotta kokonaisuus olisi helpompi ymmärtää ja jalkauttaa käytäntöön. Vähemmän tavoitteita ja mittareita.
2. Tavoitteiden priorisointi ja keskittyminen olennaisiin asioihin, erityisesti nykyisessä tilanteessa.
3. Strategian tulisi sisältää konkreettisia toimenpiteitä, jotka ovat helposti toteutettavissa ja käytännönläheisiä
4. Tavoitteiden ja toimenpiteiden tulisi olla keskenään yhteensopivia, eikä strategian tulisi sisältää ristiriitaisia tavoitteita.
5. Strategian tulisi ottaa paremmin huomioon kuntatalouden realiteetit ja resurssit.
6. Strategian valmistelussa otettava huomioon eri yksiköiden tarpeet ja asiantuntemus, samalla edistettäisiin yhteistyötä.
7. Strategian tulisi painottaa alueen elinvoimaa, hyvinvointia ja turvallisuutta.
8. Enemmän tulevaisuussuuntautuneisuutta strategiaan, tavoitteisiin ja toimenpiteisiin; tekoäly, innovaatiot, kansainvälisyys jne.
9. Nykyisen strategian sisältö ja rakenne on hyvä, uudistamista ei tarvita

"Menestystekijät, vuosittaiset tavoitteet ja mittarit pitää tiivistää pienempään määrään. Strategia ei voi olla kaiken kattava. Kun tavoitteita on liikaa, fokusointi hukkuu toiminnasta suureen massaansa. Lähes kaikkia kaupungille esitettäviä vaatimuksia pystytään perustelemaan sillä, että tämä on strategian mukaista toimintaa."

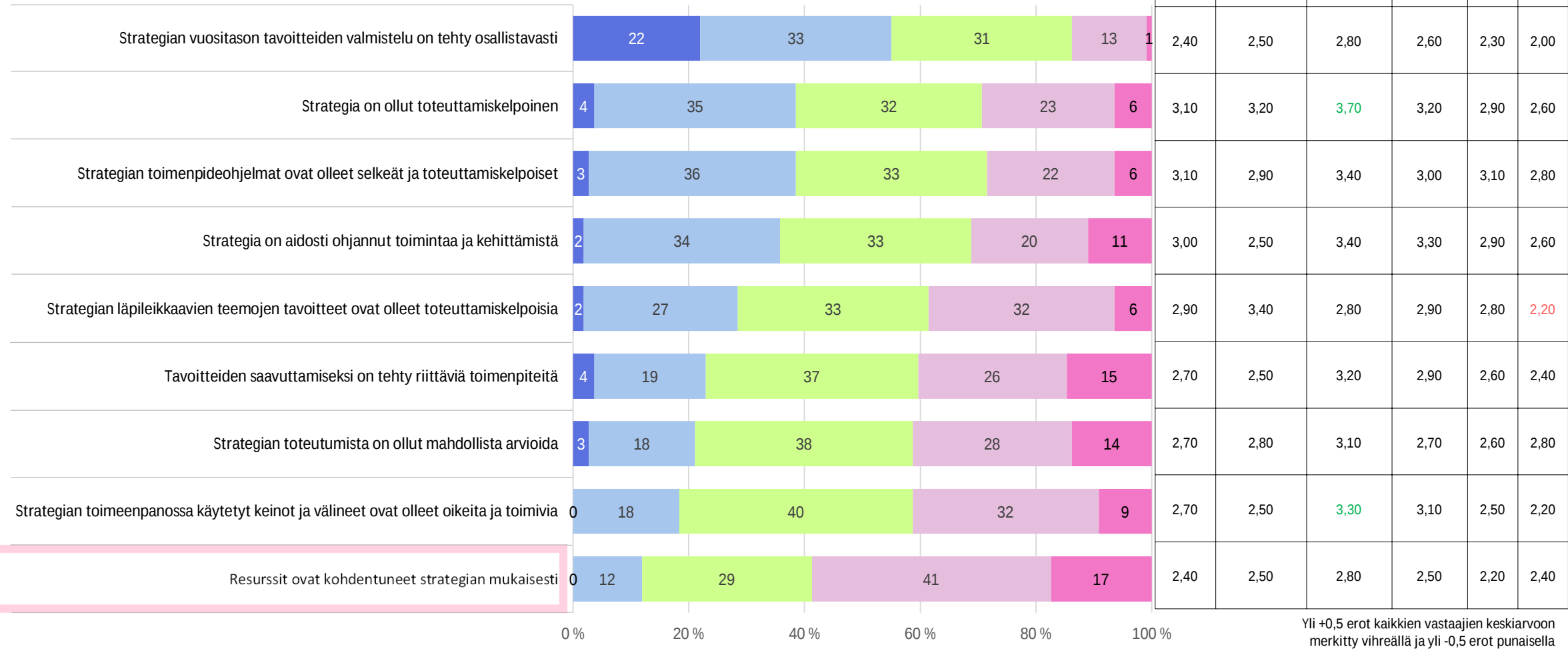
"Kuopion kaupungin strategia ei ole strategia, vaan kasa erillisiä tavoitteita ja visioita. Mielestäni kaupungille olisi luotava selkeä ja riittävän yksinkertaistettu visio ja sen toteuttamista varten olisi luotava erilaisia strategisia toimenpiteitä."

"Olemassa olevien mittareiden sekä tavoitteiden tulisi kuvata tai mitata asioita konkreettisesti sekä tehdä niille tavoiteurat. Nyt esim. mittaritiedot eivät kerro onko nykyinen taso hyvä vai huono. Lisäksi tavoitteiden toimenpiteet on pakollinen paha, johon kirjoitetaan mitä sattuu, että velvoite saadaan täytettyä."

Kuopio 2030 -strategian toteuttaminen

Väittämät, joissa eniten (%) täysin sama mieltä (5)- tai samaa mieltä (4) -vastauksia ensin

■ 5 = Täysin samaa mieltä ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1 = Täysin erimieltä



KAIKKI (n=109)	LUOTTAMUS- HENKILÖ (n=11)	JOHTO TAI ASIAKKUUS- JOHTAJA (n=12)	PALVELU- PÄÄLLIKKÖ (n=21)	TYÖN- TEKIJÄ (n=60)	JOKU MUU (n=5)
ka	ka	ka	ka	ka	ka
2,40	2,50	2,80	2,60	2,30	2,00
3,10	3,20	3,70	3,20	2,90	2,60
3,10	2,90	3,40	3,00	3,10	2,80
3,00	2,50	3,40	3,30	2,90	2,60
2,90	3,40	2,80	2,90	2,80	2,20
2,70	2,50	3,20	2,90	2,60	2,40
2,70	2,80	3,10	2,70	2,60	2,80
2,70	2,50	3,30	3,10	2,50	2,20
2,40	2,50	2,80	2,50	2,20	2,40

Millä tavoin Kuopio 2030 -strategian toteuttamista pitäisi uudistaa (AVOIMET VASTAUKSET)



1. Strategiaohjelmien merkityksen korostaminen ja niiden kytkeminen tiiviimmin toiminnan ja talouden suunnitteluun.
2. Luotava konkreettisia toimenpiteitä ja ohjelmia strategian toteuttamiseksi, jotta tavoitteet eivät jää vain sanahelinäksi.
3. Strategian johtaminen käytännön tasolle selkeästi kytkettynä päivittäiseen työhön ja tavoitteiden asettamiseen.
4. Tavoitteiden ja mittareiden selkeyttäminen ja konkretisoiminen. Nykyiset tavoitteet koetaan liian ympäröiviksi ja monitulkintaisiksi.
5. Seurannan kehittäminen ja selkeiden, mitattavien tavoitteiden asettaminen, jotta voidaan arvioida strategian toteutumista ja tehdä tarvittavia muutoksia. Strategian seurannan täyttäminen nyt ”pakkopullaa”.
6. Resurssien riittävyyden varmistaminen strategian toteuttamiseksi, sekä aineellisten että henkisten resurssien osalta. Lisäksi keskeisiä strategian toteuttamisen kannalta ovat resurssien suuntaaminen ja konkreettiset ohjeet tavoitteiden saavuttamiseksi.
7. Osallistamisen ja avoimuuden lisääminen strategiatyössä, mukaan lukien sidosryhmien ja kuntalaisten osallistaminen.
8. Strategian näkyvyyden parantaminen arjessa ja viestinnässä, jotta se tulee osaksi organisaation toimintaa.
9. Poikkihallinnollisuuden ja yhteistyön vahvistaminen eri palvelualueiden välillä.

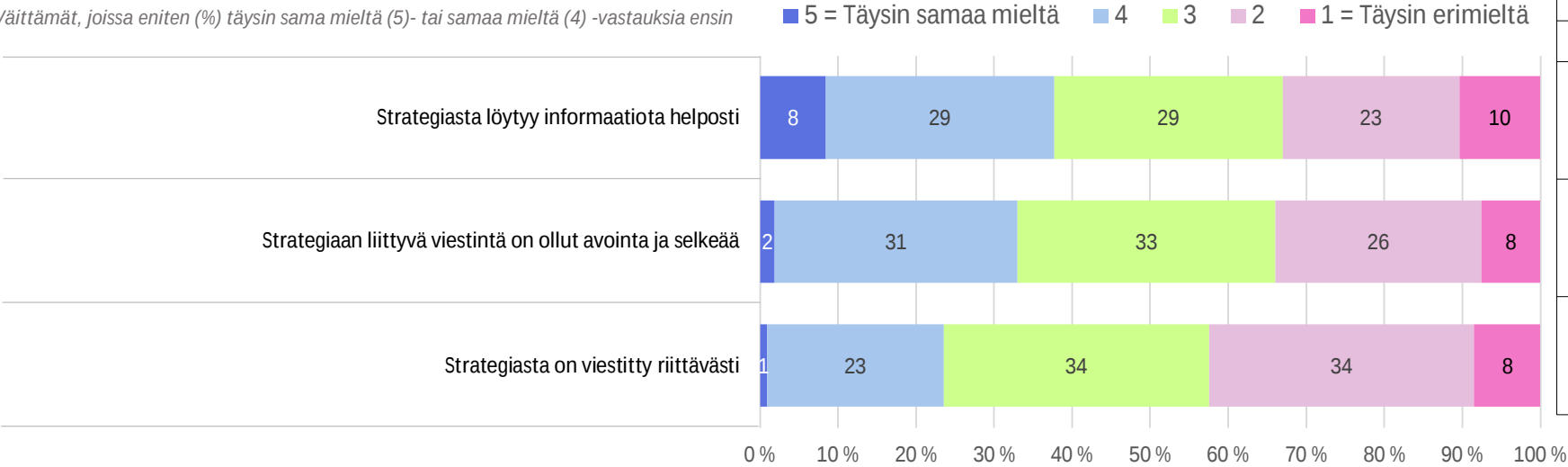
”Entistä tiiviimpi, osallistava ja ihmisläheinen, mutta samalla kuntatalouden realiteetit huomioiva strategia.”

”Seuranta tällä hetkellä pakkopullaa, liikaa kohtia, eikä kaikki edes liity kaikille. Täytetään vaan, ettei jää ikäviä tyhjiä kohtia.”

”Seuranta vain 3 kertaa vuodessa. Vähemmän toimenpiteitä. Toimivimmat mittarit. Selkeämmät vastuut.”

”Haasteena on ollut strategiatyön jalkauttaminen, eli sen sijaan, että strategiatyötä tehdään vain keskitetysti, myös käytävissä olevia kehittämisresursseja jaettaisiin suoraan palvelualueille, jolloin ne ehkä sidottaisiin tiiviimmin arkeen. Yksi vaihtoehto voisi olla nimetä yksikön työntekijöitä ”strategisiksi partnereiksi” eri palvelualueille, jolloin he eivät vain tee strategiatyötä erillään, vaan työskentelevät suoraan palvelualueiden operatiivisen johdon tukena.”

Kuopio 2030 -strategian viestintä



KAIKKI (n=106)	LUOTTAMUS- HENKILÖ (n=12)	JOHTO TAI ASIAKKUUS- JOHTAJA (n=11)	PALVELU- PÄÄLLIKKÖ (n=20)	TYÖN- TEKIJÄ (n=58)	JOKU MUU (n=5)
ka	ka	ka	ka	ka	ka
2,40	2,50	2,80	2,60	2,30	2,00
3,10	3,20	3,70	3,20	2,90	2,60
3,10	2,90	3,40	3,00	3,10	2,80

Yli +0,5 erot kaikkien vastaajien keskiarvoon merkitty vihreällä ja yli -0,5 erot punaisella

Millä tavoin Kuopio 2030 -strategian viestintää pitäisi uudistaa (AVOIMET VASTAUKSET n=59)

1. Strategian tiivistäminen helpottaisi viestintää ja prioriteettien esille tuomista. Viestintää pitäisi kehittää selväsanaisemmaksi. Strategian toteuttamisesta on viestittävä ymmärrettävästi kuntalaisten ja henkilöstön kannalta.
2. Viestinnän tulisi keskittyä konkreettisiin toimiin ja tuloksiin sekä käytännön toteutukseen. Pitäisi tuoda esille sitä, miten strategia näkyy arjessa omassa työssä, jotta työntekijät ymmärtävät sen merkityksen. Viestinnän tulisi motivoida toimenpiteiden tekemistä.
3. Strategia ei ole riittävästi jalkautunut käytäntöön ja viestintä on jäänyt liiaksi ylätasolle. Strategiaa voisi jalkauttaa tarinoiden ja esimerkkien kautta.
4. Viestinnän tulisi olla monipuolista, säännöllistä, jatkuvaa, kohdennettua eri ryhmille: Lisäksi tulisi käyttää monipuolisesti erilaisia viestintävälineitä.
5. Viestintä palvelualueiden ja henkilöstön kautta vs. viestinnän hoitaminen keskitetysti ammattitaitoisesti
6. Viestintään tarvitaan lisää resursseja ja koulutusta, jotta viestintä olisi tehokasta ja suunnitelmallista.
7. Lisää julkista keskustelua, avoimuutta ja osallistamista
8. Positiivista strategiaviestintää. Strategiaviestinnän tulisi olla osa kaikkea viestintää.



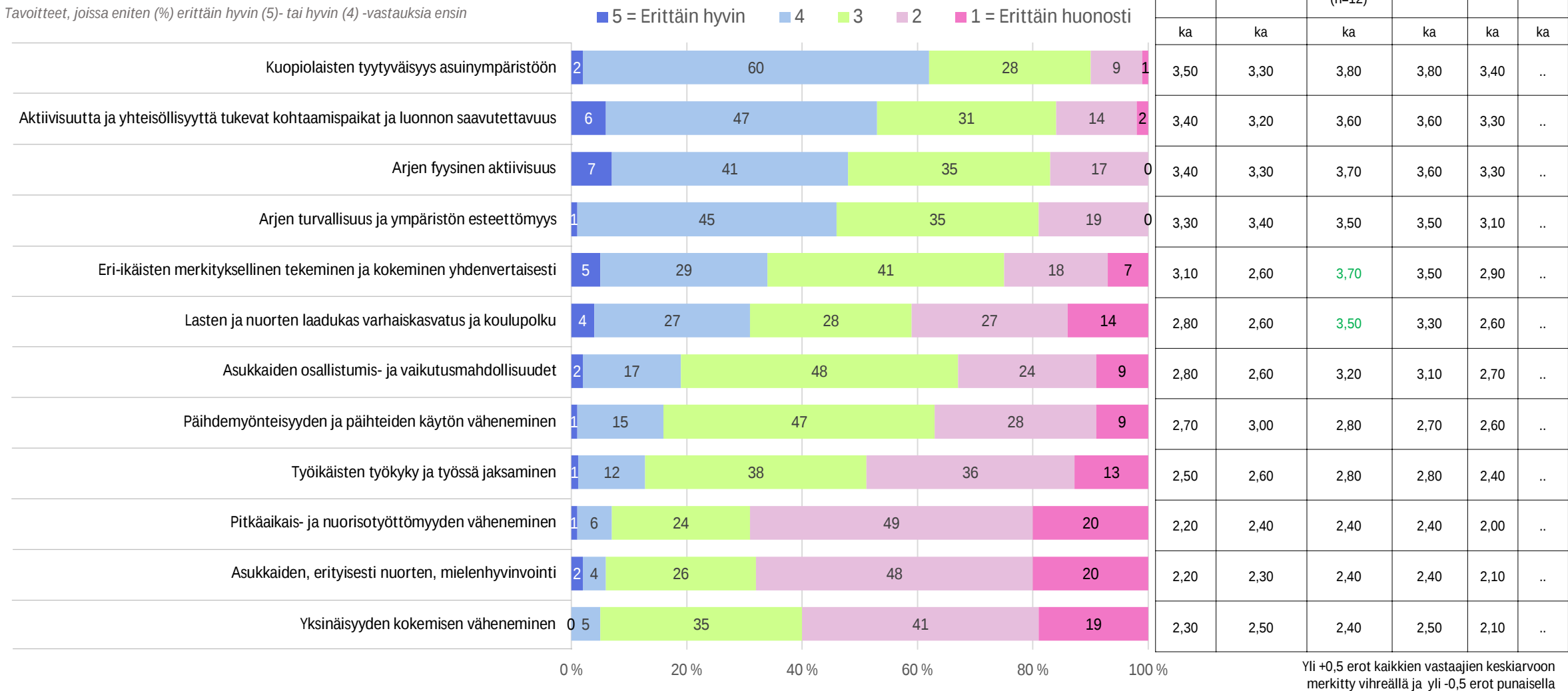
"Strategiassa on niin paljon kaikkea, että äkkiseltään kysyttäessä ei siitä muista muuta kuin kolme ensimmäistä sanaa "Hyvän elämän pääkaupunki". Yleisesti käytännöllinen toimintaohje "Lupa tehdä toisin" on myös helppo muistaa. Strategiasta voisi viestiä pienempinä osakokonaisuuksina tai ihan yksittäisinä tavoitteina suhteessa päämäärään."

"Mielestäni strategian visuaalinen ilme on ollut tosi hyvä ja materiaali on selkeää. Strategia on ollut ilmeeltään hyvin positiivinen, mikä on hyvä juttu, sopii hyvän elämän pääkaupungin henkeen. Jatkossa voisi olla enemmän viestintää strategian toteutumisesta siitä näkökulmasta, miten strategian onnistunut toteuttaminen on konkreettisesti vaikuttanut ja vaikuttaa ihmisten arkeen. Tuodaan siten strategiatyö lähemmäksi kaikenlaisten kuopiolaisten arkea.."

Miten Kuopio 2030 -strategian toteutus on onnistunut seuraavien tavoitteiden edistämisessä?

Hyvinvoiva ja yhteisöllinen Kuopio

Tavoitteet, joissa eniten (%) erittäin hyvin (5)- tai hyvin (4) -vastauksia ensin

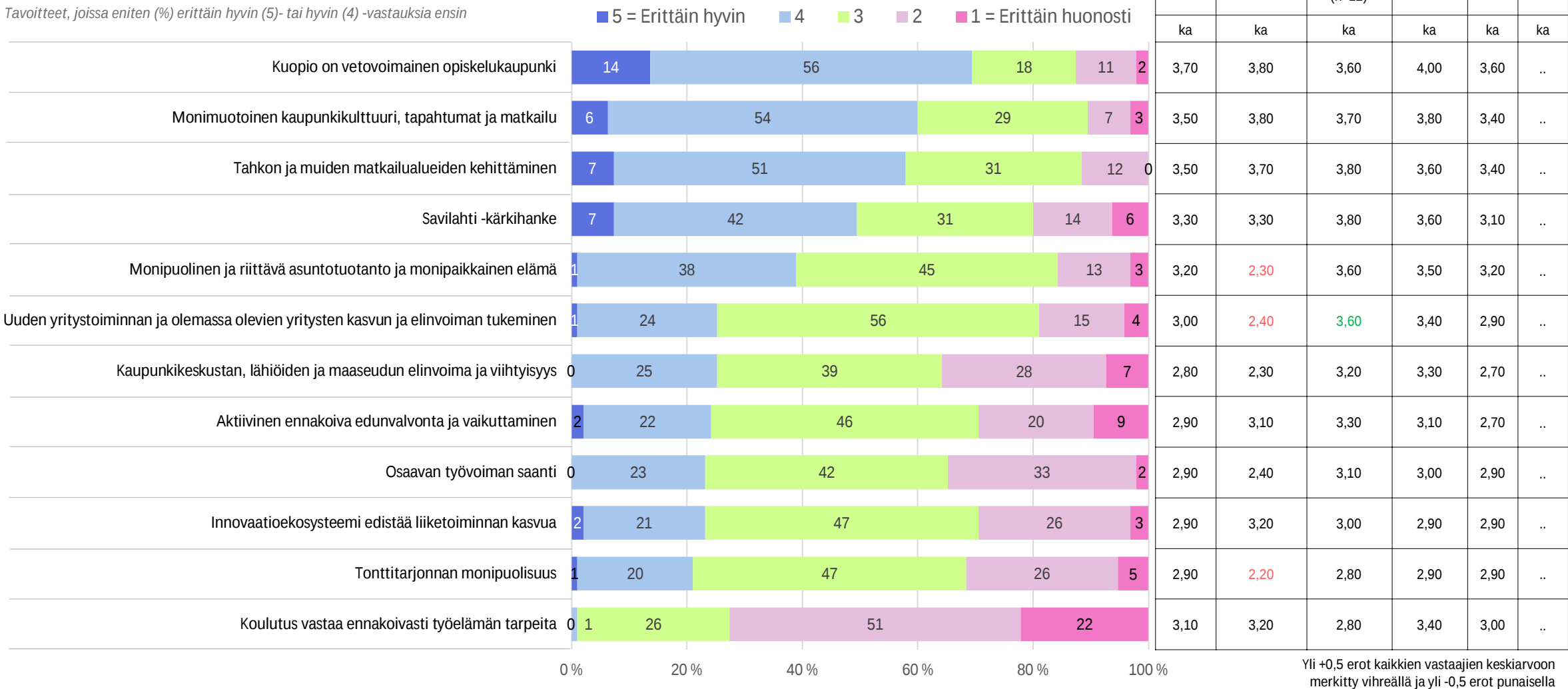


Yli +0,5 erot kaikkien vastaajien keskiarvoon merkitty vihreällä ja yli -0,5 erot punaisella

Miten Kuopio 2030 -strategian toteutus on onnistunut seuraavien tavoitteiden edistämisessä?

Kasvava ja elinvoimainen Kuopio

Tavoitteet, joissa eniten (%) erittäin hyvin (5)- tai hyvin (4) -vastauksia ensin

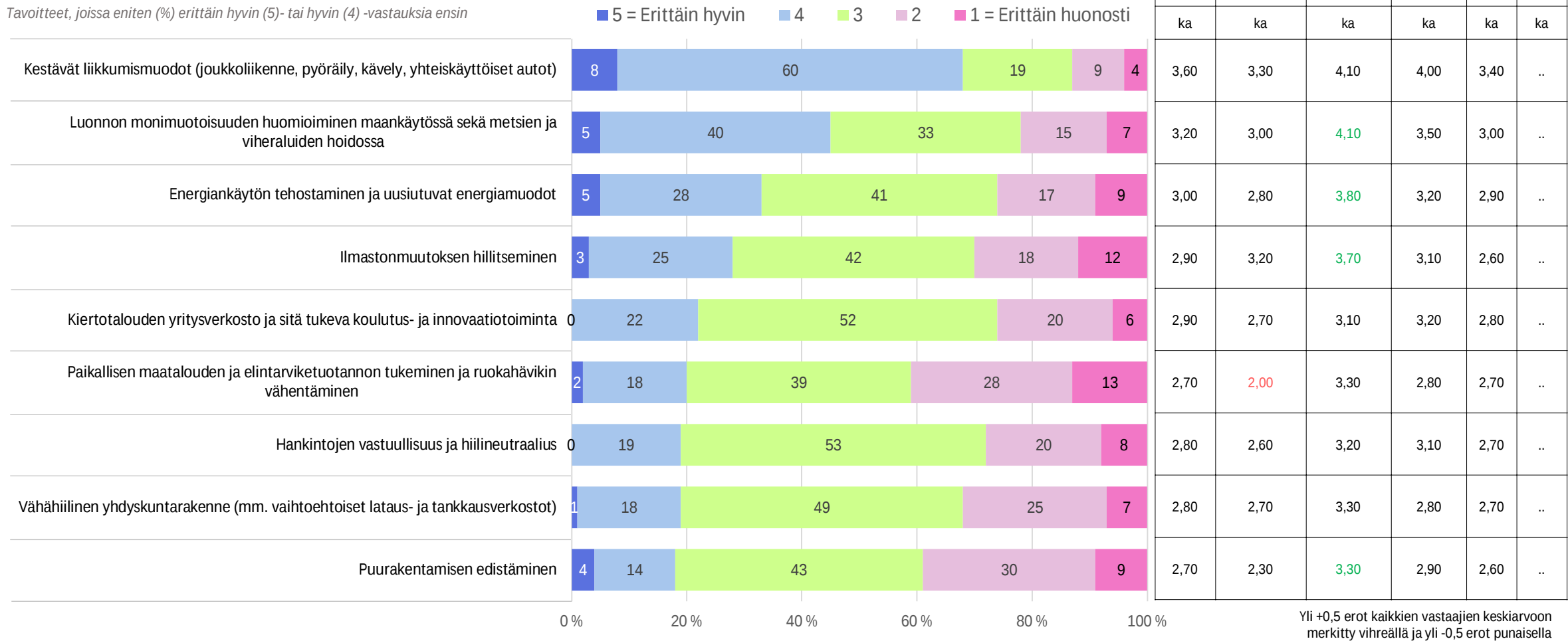


Yli +0,5 erot kaikkien vastaajien keskiarvoon merkitty vihreällä ja yli -0,5 erot punaisella

Miten Kuopio 2030 -strategian toteutus on onnistunut seuraavien tavoitteiden edistämisessä?

Ilmasto- ja resurssiviisas Kuopio

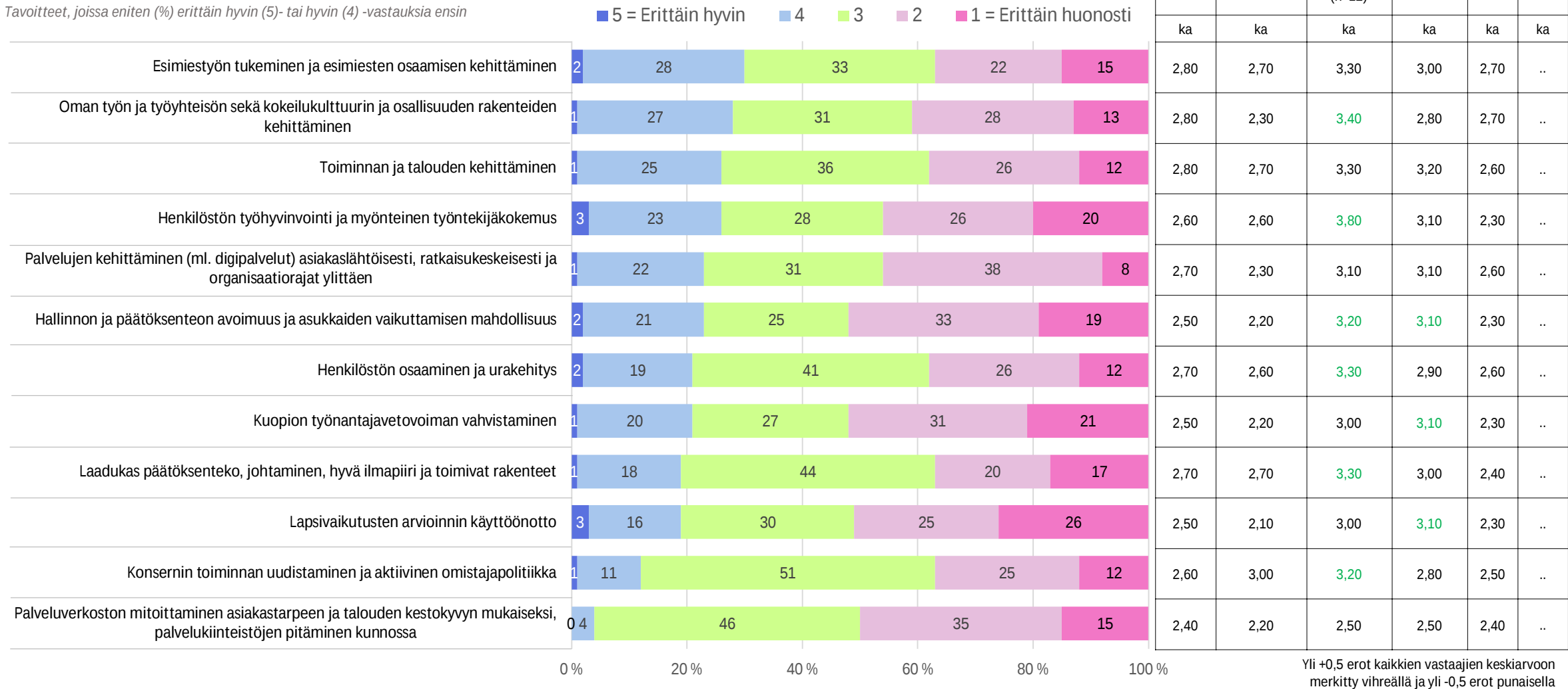
Tavoitteet, joissa eniten (%) erittäin hyvin (5)- tai hyvin (4) -vastauksia ensin



Miten Kuopio 2030 -strategian toteutus on onnistunut seuraavien tavoitteiden edistämisessä?

Uudistuva ja yhdessä tekevä Kuopio

Tavoitteet, joissa eniten (%) erittäin hyvin (5)- tai hyvin (4) -vastauksia ensin



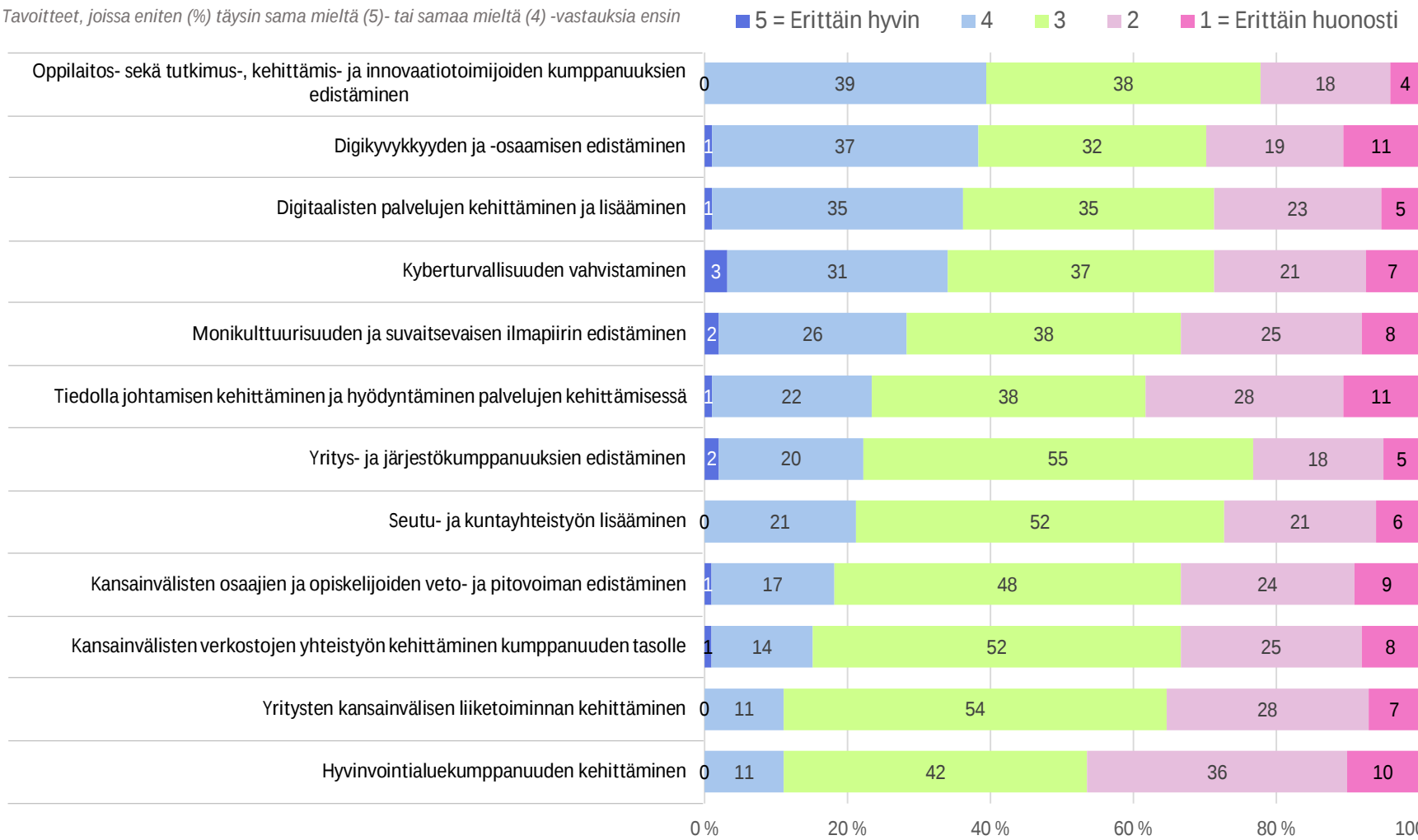
KAIKKI (n=100)	LUOTTAMUS- HENKILÖ (n=10)	JOHTO TAI ASIAKKUUS- JOHTAJA (n=12)	PALVELU- PÄÄLLIKKÖ (n=17)	TYÖN- TEKIJÄ (n=57)	JOKU MUU (n=4)
ka	ka	ka	ka	ka	ka
2,80	2,70	3,30	3,00	2,70	..
2,80	2,30	3,40	2,80	2,70	..
2,80	2,70	3,30	3,20	2,60	..
2,60	2,60	3,80	3,10	2,30	..
2,70	2,30	3,10	3,10	2,60	..
2,50	2,20	3,20	3,10	2,30	..
2,70	2,60	3,30	2,90	2,60	..
2,50	2,20	3,00	3,10	2,30	..
2,70	2,70	3,30	3,00	2,40	..
2,50	2,10	3,00	3,10	2,30	..
2,60	3,00	3,20	2,80	2,50	..
2,40	2,20	2,50	2,50	2,40	..

Yli +0,5 erot kaikkien vastaajien keskiarvoon merkitty vihreällä ja yli -0,5 erot punaisella

Miten Kuopio 2030 -strategian toteutus on onnistunut seuraavien tavoitteiden edistämisessä?

Strategian läpileikkaavat teemat - digitalisaatio, kansainvälisyys ja kumppanuus

Tavoitteet, joissa eniten (%) täysin sama mieltä (5)- tai samaa mieltä (4) -vastauksia ensin



KAIKKI (n=99)	LUOTTAMUS- HENKILÖ (n=11)	JOHTO TAI ASIAKKUUS- JOHTAJA (n=12)	PALVELU- PÄÄLLIKKÖ (n=17)	TYÖN- TEKIJÄ (n=55)	JOKU MUU (n=4)
ka	ka	ka	ka	ka	ka
3,10	3,20	3,40	3,20	3,10	..
3,00	2,30	3,00	3,30	3,00	..
3,00	2,40	2,80	3,20	3,10	..
3,00	2,60	3,10	3,10	3,00	..
2,90	2,90	3,30	2,90	2,90	..
2,80	2,30	2,70	2,80	2,80	..
3,00	2,60	3,50	3,10	2,90	..
2,90	2,90	3,30	2,90	2,80	..
2,80	3,00	2,80	2,80	2,70	..
2,70	2,70	3,00	2,80	2,70	..
2,70	2,80	2,70	2,80	2,60	..
2,50	2,50	2,30	2,60	2,60	..

Yli +0,5 erot kaikkien vastaajien keskiarvoon merkitty vihreällä ja yli -0,5 erot punaisella

Mihin uuden valtuuston pitäisi suunnata huomionsa strategisessa johtamisessa? (AVOIMET VASTAUKSET n=103)

(useimmin mainitut asiat ensin)

1. Tarve selkeille strategisille linjauksille, päätöksenteon johdonmukaisuudelle (kyky tehdä päätöksiä ja pysyä tehdyissä päätöksissä) sekä pitkäjänteisyydelle yli valtuustokausien. Päätöksenteon kehittäminen ja vaikutusten arviointi. Sisäisten prosessien ja johtamisrakenteiden kehittäminen.
2. Sitoutuminen strategian toteuttamiseen. Selkeät ja mitattavat tavoitteet. Tavoitteiden ja toimenpiteiden konkretisoiminen. Strategian jalkauttaminen. Positiivinen strategiaviestintä. Strategian väliarviointi valtuustokauden puolivälissä.
3. Valtuuston rooli strategisessa johtamisessa. Kokonaisuuden johtaminen. Päätäjien annettava päättää vs. kuunnellaan enemmän asukkaita, asiantuntijoita, yrityksiä ja työntekijöitä.
4. Pitkän aikavälin tulevaisuuskeskustelujen lisääminen strategisessa johtamisessa; nyt fokus liikaa nykypäivän ongelmissa.
5. Tiedolla johtamisen hyödyntäminen. Tietoon perustuvien linjausten tekeminen.
6. Osallistaminen, kuuleminen ja päätöksenteko: Asukkaiden, työntekijöiden ja asiantuntijoiden kuunteleminen päätöksenteossa.
7. Yhteistyön ja verkostoitumisen merkitys strategian toteuttamisessa. Yhteistyön sujuvoittaminen luottamushenkilöiden ja virkakoneiston välillä.
8. Riittävä kunnianhimo uudessa strategiassa



"Pitää pystyä tekemään päätöksiä ja pysymään päätöksissä. Vaikeaa on toteuttaa poliittisia päätöksiä, jos ne vaihtuvat koko ajan. Kuopion kaupungin työntekijät on resurssia, ei kuluerä. Arvostetaan tätä resurssia ja luotetaan heidän antamaan tietoon."

"Selkeät painopisteet ja valinnat. Toimintaympäristön ja sen muutosten huomiointi. Vahva tulevaisuus-orientaatio ja rohkeus tavoitella suuria. Koko kaupungin ja sen eri toimijoiden huomiointi - strategia syntyy ja se toimeenpannaan laajemmin kuin vain kaupunki-organisaation toimesta."

"Strategiaohjelmien (päämäärien) maltillinen mittari/tavoite määrä joita on käytännössä mahdollista seurata. Strategiaan liittyy myös useita muita ohjelmia/toimintasuunnitelmia joiden kytkeminen seurantaan ja johtamiseen voisi olla hyvä miettiä siten, että tukee asioiden etenemistä eikä "tukahduta" liiallisilla "nippelitiedoilla"."

"Ei kaikille kaikkea. Selkeä fokus. Tavoitteet konkreettisia ja mitattavia - ei selvitetä, kartoiteta, kehitetä - tehdään. Vahva Kuopion asemointi. Tiedolla johtamisen hyödyntäminen. Voisi olla yksi "kori" joka vie eteenpäin kokeilevaa, uutta luovaa, toimintamalleja muuttavaa. Viestitään henkilöstölle, mitä päättäjät haluavat."

Mitä strategiatyössä tulisi erityisesti painottaa? (AVOIMET VASTAUKSET n=103)

(useimmin mainitut asiat ensin)

1. Ilmastonmuutokseen varautuminen ja luonnon monimuotoisuuden säilyttäminen. Kestävä yhdyskuntarakenne ja viisas liikkuminen. Kestävyysmurroksen toteuttaminen oikeudenmukaisesti ja laajakatseisesti.
2. Lasten ja nuorten hyvinvointi sekä koulutus. Lasten ja nuorten hyvinvointi 1. prioriteetiksi. Kuopion rooli koulutuskaupunkina. Koulutuksen ja varhaiskasvatuksen resurssien vahvistaminen.
3. Elinvoiman ja kilpailukyvyn huomioiminen aiempaa vahvemmin. Työvoiman riittävyys ja työllisyyden edistäminen.
4. Kestävä talous, talouden tasapainottaminen ja palveluverkosto. Talouden ja elinvoiman yhteys. Talous ei voi aina olla ensisijainen arvo.
5. Edunvalvonta
6. Uusia, rohkeita, moderneja ja konkreettisia toimenpiteitä tulevaisuuden hyväksi: kaupunkirakenne, liikkuminen ja johtaminen.
7. Kaupunkialueet vs. maaseutualueet. Tuetaan kasvavia alueita taantuvien sijaan vs. maaseudun tyhjentyminen ja maaseudun kehittämisen haasteet.
8. Hyvinvointi ja palvelut. Kuntalaisten hyvinvointi ja ennaltaehkäisevät palvelut. Palvelujen kehittäminen ennakoivasti. Työntekijöiden hyvinvointi.
9. Turvallisuus, varautuminen ja huoltovarmuus



"Verotulojen ja elinvoiman (yritykset, työvoima) kasvattaminen on edellytys kaupungin asukkaiden hyvinvoinnille ja palveluille. Tässä pelissä menestyy vain jos hallitsee oikeat keinot, ja pystyy luomaan vahvan verkoston joka tukee Kuopion menestystä tärkeänä kaupungille ja alueelle. Luottamus luo varmuutta. Uuden valtuuston ja valtuutettujen pitäisi tehdä itsensä näkymättömäksi, mutta Kuopion asiat näkyväksi. Mistä meidät tunnetaan vuonna 2035?"

"Fokus palveluverkoston tehokkuuden lisäämiseen ja palvelutarpeen ja -tuotannon sekä resurssien väliseen tasapainoon. Jatkossa joudutaan tekemään vaikeita ratkaisuja. Palveluverkostopäätöksiä pitää tehdä jo tulevana syksynä. Ratkaisu ei ole se että päätöksiä ei tehdä vaan ollaan ennallaan."

"Uusi valtuusto voisi ihan ensimmäisenä jalkautua kaupungin työntekijöiden joukkoon ja kerrankin kuunnella mitä työntekijöillä (omien alojensa asiantuntijoilla) on sanottavana. Tällä hetkellä minulla on kaupungin työntekijänä sellainen olo, että olen vain välttämätön paha, turha kuluerä eikä minua tai kollegoitani arvosteta. Oikeassa hyvän elämän pääkaupungissa työntekijöitä arvostetaan ja heitä kuunnellaan."